

รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

## คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต , ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทองได้รับทราบ และวางมาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยรับตรวจ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
กันยายน ๒๕๖๗

## สารบัญ

| เรื่อง  | หน้า |
|---|------|
| ๑. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๑    |
| ๒. เอกสารอ้างอิง  | ๙    |

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

รอบ ๖ เดือน       รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| งาน/กิจกรรม/โครงการ   | ตัวชี้วัด            | เป้าหมาย                | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์   | งบประมาณ (ถ้ามี)   |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ<br>ป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                      |   | หมายเหตุ |
|---|----------------------|-------------------------|--|--------------------|----------------|----------------|--|--------------------------------------|---|----------|
|   |                      |                         |  | งบ<br>บูรณา<br>การ | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| ๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม   | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี     | สสอ./รพ.สต. ในเครือข่าย | จัดอบรมความรู้เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง | -                  | -              | -              | /  | /                                    | /   |          |
| ๒. พิจารณาสัตว์ปศุสัตว์เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี | สสอ./รพ.สต. ในเครือข่าย | จัดกิจกรรมในวันประชุมประจำเดือนทุกครั้ง  | -                  | -              | -              | /  | -                                    | -   |          |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  | งบประมาณ (ถ้ามี)   |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ<br>ป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                      |   | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|--------------------|----------------|----------------|--|--------------------------------------|---|----------|
|  |   |  |   | งบ<br>บูรณา<br>การ | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| ๓. พัฒนาเครือข่าย<br>ต่อต้านการทุจริต<br>- สนับสนุนและร่วมมือ<br>เครือข่ายสาธารณสุข<br>โปร่งใสต่อต้านการทุจริต | ระดับ<br>ความสำเร็จใน<br>การสร้างการมี<br>ส่วนร่วม                        | สสอ./รพ.<br>สต. ใน<br>เครือข่าย  | จัดกิจกรรมประกาศ<br>เจตนารมณ์ต่อต้าน<br>การทุจริต ในวันที่ ๓<br>มีนาคม ๒๕๖๗   | -                  | -              | -              | /  | /                                    | /   |          |
| ๔. จัดให้ช่องทางรับฟัง<br>ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ<br>จากประชาชน  | จำนวนช่อง<br>ทางการ<br>เผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารอย่าง<br>น้อย ๓<br>ช่องทาง | จัดทำ<br>ช่องทาง<br>การรับฟัง<br>ข้อ<br>ร้องเรียน<br>ผ่านทาง<br>เว็บไซต์<br>โทรศัพท์<br>และ<br>หนังสือ | มีช่องทางการรับฟัง<br>ความคิดเห็นและ<br>ข้อเสนอแนะจาก<br>ประชาชน จำนวน<br>๓ ช่องทาง ดังนี้<br>๑. เว็บไซต์<br><a href="http://www.wtdph.co.th">www.wtdph.co.th</a><br>๒. โทรศัพท์ ๐๕๕-<br>๓๑๑๐๙๒<br>๓. ยื่นหนังสือผ่าน<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>วังทอง | -                  | -              | -              | -  | /                                    | /   |          |

| งาน/กิจกรรม/<br>โครงการ  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์   | งบประมาณ (ถ้ามี)   |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ<br>ป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                      |   | หมายเหตุ |
|--|---|---|--|--------------------|----------------|----------------|--|--------------------------------------|---|----------|
|  |   |   |  | งบ<br>บูรณา<br>การ | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| ๕. เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ช่องทาง<br>ในการแจ้งเบาะแส<br>เกี่ยวกับการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ                   | จำนวนช่องทาง<br>เผยแพร่ในการ<br>แจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง | จัดทำ<br>ช่องทางการ<br>เผยแพร่ช่อง<br>รับแจ้ง<br>เบาะแสผ่าน<br>ทางเว็บไซต์<br>และ<br>facebook | มีช่องทางเผยแพร่<br>ช่องทางการรับแจ้งเบาะ<br>แสบเกี่ยวกับการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ ดังนี้<br>๑. เว็บไซต์<br><a href="http://www.wtdph.co.th">www.wtdph.co.th</a><br>๒. facebook สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอวังทอง  | -                  | -              | -              | -  | /                                    | /   |          |
| ๖. เปิดโอกาสให้ผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี<br>ส่วนร่วมในการแสดง<br>ความคิดเห็นเกี่ยวกับ<br>การปฏิบัติราชการ | จำนวนครั้ง  | ๑-๒ ครั้ง / ปี  | ให้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า<br>มามีส่วนร่วมในการแสดง<br>ความคิดเห็นเกี่ยวกับการ<br>ปฏิบัติราชการ ใน<br>โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>ครูอนามัยโรงเรียนเพื่อ<br>ดูแลเด็กวัยเรียน ๖-๑๔<br>ปี อำเภอวังทอง<br>จังหวัดพิษณุโลก<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ใน<br>วันที่ ๒๑ เมย ๒๕๖๗<br>ณ โรงแรมท็อปแลนด์<br>พลาซ่า จังหวัดพิษณุโลก | -                  | -              | -              | -  | /                                    | /   |          |

| งาน/กิจกรรม/<br>โครงการ  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย     | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  | งบประมาณ (ถ้ามี)   |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ<br>ป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                      |   | หมายเหตุ |
|--|---|--------------|---|--------------------|----------------|----------------|--|--------------------------------------|---|----------|
|  |   |              |   | งบ<br>บูรณา<br>การ | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| ๗. ประกาศและ<br>เผยแพร่เจตจำนงและ<br>นโยบายต่อต้านการ<br>ทุจริตหน่วยงาน                  | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศ<br>เจตจำนงและ<br>วางระบบการ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริต | ๑ ครั้ง / ปี | กิจกรรมประกาศและ<br>เผยแพร่เจตจำนงและ<br>นโยบายต่อต้านการ<br>ทุจริตหน่วยงาน ในวันที่<br>๓ มีนาคม ๒๕๖๗                             | -                  | -              | -              | /  | -                                    | -   |          |
| ๘. การสร้างความ<br>โปร่งใสในการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง การจัดหา<br>เวชภัณฑ์                   | ร้อยละของ<br>หน่วยงานที่<br>คะแนน<br>ประเมิน<br>ITA ระดับสูง<br>มาก         | ทุกไตรมาส    | อยู่ระหว่างการ<br>ดำเนินการ   | -                  | -              | -              | -  | /                                    | /   |          |
| ๙. เสริมสร้างความ<br>เข้มแข็งในการสร้าง<br>วินัยและระบบ<br>คุณธรรมของบุคลากร<br>ในสังกัด | การดำเนินการ<br>ทางวินัยลดลง  | ทุกไตรมาส    | สอดแทรกการเสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งในการสร้าง<br>วินัยและระบบคุณธรรม<br>ของบุคลากรในสังกัด ใน<br>วันประชุมประจำเดือน<br>ทุกเดือน | -                  | -              | -              | /  | /                                    | /   |          |

| งาน/กิจกรรม/<br>โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย     | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  | งบประมาณ (ถ้ามี)   |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ<br>ป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                      |   | หมายเหตุ |
|--|------------|--------------|---|--------------------|----------------|----------------|--|--------------------------------------|---|----------|
|  |            |              |   | งบ<br>บูรณา<br>การ | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| ๑๐. โครงการประชุม<br>เชิงปฏิบัติการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ และ<br>อบรมให้ความรู้เรื่อง<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>การป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>ด้านทุจริตศึกษา | จำนวนครั้ง | ๑ ครั้ง / ปี | มีการจัดประชุมอบรมให้<br>ความรู้เรื่องการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริต การป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>ด้านทุจริตศึกษา ในวันที่<br>๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ<br>ห้องประชุมสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอวังทอง | -                  | -              | -              | /  | /                                    | /   |          |
| ๑๑. การติดตามการ<br>ดำเนินงานและรายงาน<br>ผลการปฏิบัติการตาม<br>แผนป้องกันการทุจริต  | จำนวนครั้ง | ๒ ครั้ง / ปี | อยู่ระหว่างการ<br>ดำเนินการ รอบ ๖ เดือน<br>และ ๑๒ เดือน   | -                  | -              | -              | -  | /                                    | /   |          |



| งาน/กิจกรรม/<br>โครงการ   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  | งบประมาณ (ถ้ามี)   |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ<br>ป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                      |   | หมายเหตุ |
|---|---|-------------------------|---|--------------------|----------------|----------------|--|--------------------------------------|---|----------|
|   |   |                         |   | งบ<br>บูรณา<br>การ | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| ๑๓. แต่งตั้ง<br>ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ<br>เรื่องร้องเรียนของ<br>หน่วยงานและ<br>เสริมสร้างระบบการ<br>จัดการร้องเรียนการ<br>ทุจริตอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | มีผู้รับผิดชอบ<br>โดยตรง<br>เกี่ยวกับเรื่อง<br>ร้องเรียน/ร้อง<br>ทุกข์        | ๑ ครั้ง / ปี            | มีคำสั่งแต่งตั้ง<br>ผู้รับผิดชอบ คือ<br>สาธารณสุขอำเภอวังทอง  | -                  | -              | -              | -  | /                                    | -   |          |
| ๑๔. เปิดเผยข้อมูลการ<br>จัดซื้อจัดจ้างแต่ละ<br>โครงการให้สาธารณชน<br>ทราบโดยผ่านเว็บไซต์<br>หรือสื่ออื่นๆ   | การร้องเรียน<br>จากการจัดซื้อ<br>จัดจ้างเป็นร้อย<br>ละศูนย์                   | ปราศจากข้อ<br>ร้องเรียน | อยู่ระหว่างดำเนินการ  | -                  | -              | -              | -  | /                                    | /   |          |
| ๑๕. เผยแพร่<br>สอดแทรกความรู้เรื่อง<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>การป้องกันการทุจริต<br>แก่บุคลากร  | จำนวน<br>กิจกรรม/ครั้ง<br>ในการถ่ายทอด<br>ความรู้ การ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริต | อย่างน้อย ๑<br>ครั้ง    | มีการสอดแทรกความรู้<br>เรื่องคุณธรรม จริยธรรม<br>การป้องกันการทุจริตแก่<br>บุคลากร ในทุกการ<br>ประชุมประจำเดือน | -                  | -              | -              | /  | /                                    | /   |          |

| งาน/กิจกรรม/<br>โครงการ   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย             | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  | งบประมาณ (ถ้ามี)   |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ<br>ป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                      |   | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|---|--------------------|----------------|----------------|--|--------------------------------------|---|----------|
|   |   |                      |   | งบ<br>บูรณา<br>การ | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต |          |
| ๑๖. เผยแพร่/<br>ประชาสัมพันธ์ ความรู้<br>ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต | จำนวน<br>หนังสือเวียน<br>เกี่ยวกับ กฎ<br>ระเบียบ<br>ข้อบังคับ | อย่างน้อย ๒<br>ครั้ง | มีการเผยแพร่ และแจ้ง<br>จดหมายเวียนความรู้<br>ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต แก่<br>บุคลากร | -                  | -              | -              | -  | /                                    | -   |          |
| ๑๗. ควบคุม กำกับ<br>ติดตาม การควบคุม<br>การตรวจสอบภายใน<br>ของหน่วยงาน          | จำนวนครั้ง  | อย่างน้อย ๑<br>ครั้ง | อยู่ระหว่างการ<br>ดำเนินการ   | -                  | -              | -              | -  | /                                    | /   |          |



(นายวิษุวัต จินดาพงษ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้รายงานฯ



(นายมนต์เชียร ทักษณา)  
สาธารณสุขอำเภอวังทอง

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจากภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นที่น่าพอใจ

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

## เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency , ๒๕๖๗.