

สรุปรายงานโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้สัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลวังทอง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายมนเทียร ทักษณา	สาธารณสุขอำเภอวังทอง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๒	นายวรารุณ สหายเปลี่ยน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๓	น.ส.วลัยพร พงษ์มณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๔	นางสุทธิลักษณ์ เปี่ยมสาย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๕	นายสมเกียรติ ใจจร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๖	นายเขมนันท์ แยมทัศน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๗	น.ส.ปณณวีร์ ศาสตรสมัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๘	น.ส.กัลยาวีร์ กลมสุวรรณค์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๙	นายวิษุวัต จินดาพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รพ.สต.แก่งโสภา
๑๐	น.ส.เสาวภา อู่รอด	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.แก่งโสภา
๑๑	น.ส.พรสวรรค์ ภู่วัสดี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.แก่งโสภา
๑๒	น.ส.ปภาวรินทร์ พึ่งน่วม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.แก่งโสภา
๑๓	น.ส.สุภารัตน์ บุญชื่น	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.แก่งโสภา
๑๔	นางอารีรัตน์ พรหมขานา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ชัยนาม
๑๕	นางสิริศาสตร์ สิริบุญญาชัย	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ชัยนาม
๑๖	น.ส.พิมพ์ขวัญ เพนเทศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ชัยนาม
๑๗	นายสามารถ จันทร์โสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านน้ำพรม

๑๘	น.ส.จันทร์ เอมหยวก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านน้ำพรม
๑๙	นางกัณติชา สายพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านน้ำพรม
๒๐	นางสุรรา ใจปัญญา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่ชัยเจริญ
๒๑	นางณิชนันต์ สุดาสุด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่ชัยเจริญ
๒๒	น.ส.ธัญพิชชา อินทบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านใหม่ชัยเจริญ
๒๓	น.ส.เบญจรัตน์ มีไผ่ขอ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านใหม่ชัยเจริญ
๒๔	นายสุนทร พรหมเพชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านดงพลวง
๒๕	น.ส.มานะ ทรงคงดวงดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านดงพลวง
๒๖	นางเพ็ญภา บุญรอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงพลวง
๒๗	น.ส.สุภกร สิงห์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านดงพลวง
๒๘	นายจิรพงษ์ อ่อนดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ระกา
๒๙	นางภัทรพร จุจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แม่ระกา
๓๐	น.ส.กมลทิพย์ สันตติอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แม่ระกา
๓๑	น.ส.วรนนท์ คงกรุด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่ระกา
๓๒	น.ส.อมรรัตน์ หล้าขาวนา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่ระกา
๓๓	น.ส.เนตรชนก ราชาคำ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.แม่ระกา
๓๔	นางบุญทอง ภูนิยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองเตาอิฐ
๓๕	นางนภณัฐ แจ้คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองเตาอิฐ
๓๖	นางสุภาพร ผ่าทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านหนองเตาอิฐ
๓๗	นายศักดิ์ชัย ผ่าทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านแสนสุขพัฒนา
๓๘	น.ส.กนกวรรณ สังข์ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านแสนสุขพัฒนา
๓๙	น.ส.ดวงพร เสือคล้าย	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านแสนสุขพัฒนา
๔๐	นายดนัย พ่วงภัทรพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าหมื่นราม
๔๑	นายอริญชัย คงณรงค์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ท่าหมื่นราม

๔๒	นายไทรภพ บางสาละ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ท่าหมื่นราม
๔๓	น.ส.ธารนรินทร์ ปั้นหยวก	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ท่าหมื่นราม
๔๔	นายปัญญา แซ่มเทศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสุพรรณพนมทอง
๔๕	น.ส.ปาริมา ศรีปาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสุพรรณพนมทอง
๔๖	นายณัฐวัตร โทจำปา	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านสุพรรณพนมทอง
๔๗	น.ส.เบญจวรรณ แก้วต่าย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองพระ
๔๘	นางอรณิต สงวนวงศ์วิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองพระ
๔๙	นายสมภาส สงวนวงศ์วิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองพระ
๕๐	น.ส.อิสราภรณ์ เย็นขัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองพระ
๕๑	น.ส.จิตาภา เลิกนุช	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.หนองพระ
๕๒	นายประภาส บารมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สอน.บ้านกลาง
๕๓	น.ส.วรรณพร วงษ์โสภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สอน.บ้านกลาง
๕๔	นายวิวัฒน์ สุโภชน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สอน.บ้านกลาง
๕๕	นายจักรพันธ์ บุญอ่อง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สอน.บ้านกลาง
๕๖	นายภัทรพล นบนอบ	นักวิชาการสาธารณสุข	สอน.บ้านกลาง
๕๗	น.ส.ไอลดา เพื่องแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	สอน.บ้านกลาง
๕๘	น.ส.วีรินทร์พิมล วงศ์ไผ่	นักวิชาการสาธารณสุข	สอน.บ้านกลาง
๕๙	นางจุฑารัตน์ ญาณวิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.พันชาลี
๖๐	นายชัยพร พรหมขานา	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.พันชาลี
๖๑	น.ส.พิมพ์ชนก รางแดง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.พันชาลี
๖๒	ว่าที่ ร.ต.อดุลย์ มะระกรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ดินทอง
๖๓	น.ส.สุกัญญา ม่วงทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ดินทอง
๖๔	นางสายฝน อุดมหาราช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ดินทอง
๖๕	นายศรัณย์ อำไพพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ดินทอง

๖๖	นายวัฒนา แสงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๖๗	น.ส.ไอลดา จันทร์ตุม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๖๘	นายสนอง นวลลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังนกแอ่น
๖๙	นางชนิษฐา ภัทรเศรษฐ์เสรีณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.วังนกแอ่น
๗๐	น.ส.ปราณีตศิลป์ ถิ่นแปง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.วังนกแอ่น
๗๑	น.ส.กนกพรรณ คงพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วังนกแอ่น
๗๒	น.ส.ภาคจิรา สีหะวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังนกแอ่น
๗๓	นายรังสรรค์ สุขเกษม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านไผ่ใหญ่
๗๔	น.ส.ธณินท์ ทรัพย์สารีบุตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านไผ่ใหญ่
๗๕	พ.จ.อ.สมพงษ์ ศิริกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไผ่ใหญ่
๗๖	น.ส.รัตนา ศรีมณฑล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังน้ำใส
๗๗	นางกุลภา วงศ์กังแห	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังน้ำใส
๗๘	นางน้ำฝน บุรีวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังน้ำใส

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง เจ้าหน้าที่ในทุกระดับของหน่วยงาน ร่วมมือกันถือปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงานที่เน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒. การร่วมกันขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH

๒.๑ Mastery คือ เป็นนายตนเอง การเป็นผู้นำ สามารถควบคุมตนเองได้ ให้ทำในสิ่งที่ถูกต้องไม่หลงไปตามความโลภ โกรธ หลง และสิ่งไม่ดีทั้งหลาย

๒.๒ Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ การเป็นผู้ริเริ่มในสิ่งใหม่ นวัตกรรมใหม่ๆเพื่อประโยชน์ของการให้บริการและผู้รับบริการ

๒.๓ People centered approach คือ ใส่ใจประชาชน การให้ความสำคัญกับผู้ป่วย ผู้ป่วยคือ ศูนย์กลาง

๒.๔ Humility คือ ความอ่อนน้อมถ่อมตน

๓. แจ้างโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการของโครงการ เลือกกิจกรรมคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัย อำเภอวังทอง ในการดำเนินกิจกรรม คณะกรรมการรับทราบพร้อมปฏิบัติตาม

๔. วิเคราะห์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานตามโครงการ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
 ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
 ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
 ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิด ผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่ รวมถึงผลประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวก เข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ฯลฯ

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- (๒) การรับผลประโยชน์จากการที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่
- (๓) การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- (๔) การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- (๕) การรับงานนอกแล้วส่งผลต่อความเสียหายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- (๖) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท
- (๗) การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
- (๘) การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- (๙) การซื้อขายตำแหน่งการจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ
- (๑๐) ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำ บัญชีให้กับ บริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ
- (๑๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้บริษัทเอกชนที่ว่าจ้างนั้นเกิดความน่าเชื่อถือกว่าบริษัทคู่แข่ง
- (๑๒) ข้าราชการครูที่สอนไม่เต็มทีในเวลาราชการและต้องการให้นักเรียนไปเรียนพิเศษ กับตนนอกเวลาราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทราบข้อมูลโครงการตัดสินใจเข้าหมู่บ้านจึงบอกให้ ญาติ พี่ น้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการ ดังกล่าวนั้น เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น

(๑๓) เจ้าหน้าที่กระทรวงคมนาคมทราบมาตรฐาน (SPEC) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ ในการวางโครงข่าย
โทรคมนาคมแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบ ในการประมูล

(๑๔) การที่นักการเมืองในจังหวัดขอเพิ่มงบประมาณเพื่อนำ โครงการตัดถนน สร้าง สะพานลงใน
จังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเองเป็นชื่อของสะพาน

(๑๕) การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่หรือในบ้านเกิดของตนเอง

(๑๖) การใช้งบประมาณในการหาเสียง

ตัวอย่างพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบเห็นบ่อย

๑. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว
นำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว เป็นต้น

๒. การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยญาติหรือบุคคลอื่นให้เข้าทำงาน

๓. การใช้ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบ
มาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการประมูลแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนเพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล

๔. การรับงานนอกแล้วก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของตน เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่
ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการให้บริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่รัฐนำเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว

๕. การนำบุคลากรของหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๖. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อ
ประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น

๗. การเข้าทำงานหลังออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่ง
มารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เคยทำงานเป็นผู้บริหารหน่วยงานกำกับ
ดูแลกิจการโทรคมนาคม แล้วไปทำงานในบริษัทผู้ให้บริการโทรศัพท์

๘. การลัดคิวให้กับผู้ใช้บริการที่คุ้นเคย

๙. การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว

๑๐. การให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า หรือหวังผลประโยชน์ที่มีขอบ

๑๑. การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่ง
การเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

๑๒. การเพิกเฉยต่อการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๓. การเรียกร้องผลตอบแทนจากการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง
โดยไม่เป็นธรรม

๑๔. การที่มีหน้าที่ดูแลหรือจัดการกิจการหรือโครงการใด แล้วเข้ามีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง
หรือผู้อื่น

๑๕. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้
อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้อ
อุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

มติที่ประชุม รับทราบ เห็นชอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสรุปจากที่ประชุมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ที่ประชุมมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานพบว่าสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสรุปได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างหาราย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของกรผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีมีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความระอายต่อบาป และไม่กลัวเกรงต่อกฎหมายของบ้านเมือง

จากการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของในหน่วยงานได้ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๒. การใช้อำนาจ หน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ

เพื่อหวังความก้าวหน้า

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๗

เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ..... ..... ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายวิษุวัต จินดาพงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายมนเทียร ทักษณา)
สาธารณสุขอำเภอวังทอง