

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|-----------------|---|---|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังรองรับ บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ | - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๕ ปี โดยการประสานกับเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอวังทอง การ วิเคราะห์งานและการ เตรียมข้อมูล ระดมความคิดเห็นของ คณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคลระดับอำเภอ และผู้เกี่ยวข้อง |
| | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานกระทรวง สาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้างเหมา บริการ ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ ปรับเปลี่ยนสายงานหรือเกษียณอายุ ราชการ | - ดำเนินการตามแผนจัดหาบุคลากร ทดแทน ตำแหน่งเดิมที่เกษียณอายุ ราชการ ลาออก หรือเสียชีวิต ดังนี้ ๑. ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ๓ ตำแหน่ง (อยู่ระหว่างการขอคืน ตำแหน่ง) |
| | ๑.๓ การบริหารตำแหน่งว่างที่ได้รับ จัดสรรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตามมติ ของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับ จังหวัดและได้รับการอนุมัติจากเขตสุขภาพแล้ว ประกอบด้วย ๑. ข้าราชการ ๒. พนักงานกระทรวงฯ ๓. ลูกจ้างเหมา | ๑. การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ ตาม กรอบอัตรากำลัง สสอ./รพ.สต. (ภาพรวม เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอฯ) ซึ่งยังรอการ บรรจุ/โอนย้าย ๒. การสอบบรรจุตำแหน่ง พกส.ตาม ตำแหน่ง ว่างที่ได้รับจัดสรร ๓. การสอบคัดเลือกตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติงาน รพ.สต. ๑ ตำแหน่ง |

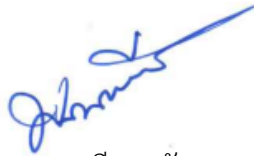
| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|-----------------|--|--|
| | ๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น | ๑. ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอตำแหน่งที่ขอไปช่วยราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ (ผอ.รพ.สต.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. รอการจัดสรร คืบตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ (ผอ.รพ.สต.) ที่ย้ายไป รับ ตำแหน่งอำเภออื่น |
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | ๑. จัดทำแผนส่งบุคลากรอบรม หลักสูตร ผู้บริหารระดับต้น(ผบต.) จำนวน ๑ ราย ๒. จัดทำแผนส่ง บุคลากรอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ระดับกลาง(ผบก.) จำนวน ๑ ราย ๓. จัดทำแผนส่งบุคลากรอบรม หลักสูตรการรักษายาบาลเบื้องต้น ของพยาบาลวิชาชีพ (เวชปฏิบัติฯ) จำนวน ๑ ราย ๔. จัดทำแผนส่ง บุคลากรอบรมหลักสูตรระดับ อนุปริญญา จำนวน ๔ ราย (หลักสูตร เจ้าพนักงานสาธารณสุข) แก่พนักงาน สุขภาพ ชุมชน(พสช.) |
| | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง | ๑. ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรระดับ อนุปริญญา จำนวน ๔ ราย เพื่อเปิด โอกาสใน ความก้าวหน้าให้พนักงาน สุขภาพชุมชน (ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือ คนไข้) ได้บรรจุตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข(ระดับอนุปริญญา) ใน อนาคต |
| | ๒.๓ สร้างบทเรียนรู้หรือประสาน หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักสูตร การเรียนหรือการ อบรม เพื่อให้เป็นการ ส่งเสริมความก้าวหน้าใน สายงานหรือการ พัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ใน องค์กร | ๑. กำหนดหลักสูตรในการอบรมเพิ่ม วิทยฐานะของผู้ช่วยเหลือคนไข้ใน ภาพระวมระดับจังหวัด โดยกำหนดเป็น หลักสูตรอบรม ๓ ปี และแม่ข่ายระดับ อำเภอเป็นผู้สนับสนุน การอบรม ๓,๐๐๐ บาท |
| | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการใน สังกัดตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | - ประเมินการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบ ในการขอเลื่อนระดับในสายงานให้ สูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ของแต่ละสายงาน อย่างโปร่งใส |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|--|--|--|
| | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | - หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรทั้งด้านการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน - บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากรมาพัฒนาองค์กร |
| ๓. ด้านการธ ารงรักษาไว้ และสร้างแรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ | - หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและ ตำแหน่งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบพร้อม ให้คำปรึกษา และตอบข้อซักถาม |
| | ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรของ หน่วยงาน (กพ.๗) โดยการประสานงาน กับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก | - แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการเข้าตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลบุคลากรรายบุคคล(NonHR) ของตนเอง เพื่อความถูกต้องเกี่ยวกับข้อมูลประวัติการรับราชการ(กพ.๗)หากพบข้อผิดพลาดหรือตกหล่นให้ ประสานกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกแก้ไขให้ถูกต้อง |
| | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง |
| | ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้ | - มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้ข้อมูลทุกมิติมาประกอบการ พิจารณา ทั้ง ผลการปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด การเอาใจใส่หน้าที่การงาน ความ ร่วมมือและปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความเสียสละ ความสามัคคีและสมรรถนะ ใน การทำงานประกอบด้วย |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|---|---|--|
| | <p>๓.๔ จัดให้มีการประกาศผลการพิจารณา ความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผู้ที่มีผลการประเมินใน ระดับดีเด่น ดีมาก อย่างเปิดเผยบนบอร์ด ประชาสัมพันธ์และผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ ต่อสาธารณชน</p> | <p>- ดำเนินการประกาศผลการพิจารณา การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง สำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ตามรอบของการพิจารณาปีละ ๒ ครั้ง</p> |
| | <p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> | <p>- จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนทุกคน ได้แก่ ๑. คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ หรือโน้ตบุ๊ก ๒. จัดให้มีชุดปฐมพยาบาลประจำหน่วยงาน ๓. จัดห้องพักผ่อน/ สันทนาการ ให้เจ้าหน้าที่ ได้ใช้พักผ่อน ช่วงพักรับประทานอาหารกลางวัน โดยมี โทรทัศน์ มุมกาแพ่ ตู้ทำน้ำร้อน/ น้ำเย็น ชุดรับแขก ๔. จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส.ให้สำนักงานฯ และ กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ๕. ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p> |
| <p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p> | <p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สามัญโดยการ จัดทำโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน โดย กำหนดให้มีการอบรมทุกปีโดยการ นำความรู้ด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการมาบรรจุไว้ในโครงการ</p> | <p>๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เน้นให้ความรู้ โดยเน้น ประเด็นสำคัญๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ได้แก่ ๑. วินัยข้าราชการ ๒. การจัดการข้อร้องเรียน ๓. การป้องกันการรับสินบน ๔. ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖. การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ๗. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต ๘. การจัดตั้งชมรม Strong</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|---------------|--|--|
| | | <p>๘. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> |
| | <p>๘.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>- มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยแบ่งตามกลุ่มงานตามโครงสร้าง ของในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโดยมี ๓ โครงสร้าง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สาธารณสุขอำเภอ เป็นหัวหน้าหน่วยงาน ๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ๒ คน ๓. กลุ่มงานบริหาร(มีหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร เป็นผู้กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ) ๔. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและ ควบคุมโรค (มีหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯเป็นผู้ กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ) ๕. กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและสนับสนุน บริการ (มีหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการฯ เป็นผู้กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ) |
| | <p>๘.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร</p> | <p>- มีการดำเนินการตามแผนฯ โดยสรุปรายงาน ผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น</p> |
| | <p>๘.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมองค์กรที่ดี ภายใต้การจัดตั้ง ชมรม Strongต่อต้านการทุจริตจิต พอเพียงของหน่วยงาน</p> | <p>- จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม องค์กรที่ดี ภายใต้การจัดตั้ง ชมรม Strong ต่อต้านการทุจริตจิต พอเพียงของหน่วยงาน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทั้งผู้ปฏิบัติงานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล สมัครงเป็นสมาชิกชมรม Strong ทั้งหมด</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน |
|---------------|-----------------|---|
| | | โดยมีเพื่อให้ เกิดคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่องหลักๆ คือ ๑. ความพอเพียง ๒. ความมีวินัย ๓. ความสุจริต ๔. ความมีจิตอาสา |



(นายมนต์เชียร ทักษณา)
สาธารณสุขอำเภอวังทอง
๑๓ มกราคม ๒๕๖๘